|  |  |
| --- | --- |
|  UBND HUYỆN BÌNH CHÁNH **TRƯỜNG MẪU GIÁO SEN HỒNG**  | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập – Tự do- Hạnh phúc** |
|  Số: 163/KHCL-MGSH |  *Bình Chánh, ngày 18 tháng 10 năm 2018* |

**KẾ HOẠCH**

**CHIẾN LƯỢC XÂY DỰNG VÀ PHÁT TRIỂN**

**TRƯỜNG MẪU GIÁO SEN HỒNG**

**GIAI ĐOẠN 2018 – 2023**

**I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH**

Trường Mẫu giáo Sen Hồng được thành lập từ năm 2004 theo Quyết định số 1912/2004-QĐ-UBND ngày 18/8/2004 của Uỷ ban nhân dân huyện Bình Chánh về việc thành lập Trường Mẫu giáo Sen Hồng trực thuộc Phòng Giáo dục Đào tạo huyện Bình Chánh; và đi vào hoạt động từ năm 2004 với tên gọi trường Mẫu giáo Sen Hồng. Là đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Bình Chánh, trường tọa lạc tại địa chỉ C7/249/1 Ấp 2, đường Vườn Thơm, xã Bình Lợi, huyện Bình Chánh với tổng diện tích là 1.210 m2. Tháng 9/2018 trường được được Ủy ban nhân dân huyện Bình Chánh giao thêm 1 điểm trường tại địa chỉ ấp 2 đường Trương Văn Đa, xã Bình Lợi, huyện Bình Chánh với tổng diện tích xây dựng 5.237,48 m2, trong đó diện tích xây dựng là 1.579.1 m2 . Khối nhà chính với qui mô 01 trệt, 01 lầu, gồm 10 phòng học và 02 phòng chức năng, các phòng học đều có đủ ánh sáng, thoáng mát, sạch, được trang bị đầy đủ đồ dùng đồ chơi phù hợp lứa tuổi đáp ứng cho công tác chăm sóc giáo dục trẻ theo yêu cầu.

Trường nhận nuôi dạy trẻ từ 24-36 tháng đến 5 tuổi, địa bàn tuyển sinh chủ yếu là xã Bình Lợi và các xã lân cận.

 Trường hoạt động theo quy chế tổ chức của trường công lập với 1 điểm chính.

**1. Thuận lợi :**

* Tập thể đoàn kết thống nhất cao, có tinh thần vượt khó.
* Đa số giáo viên có tinh thần học tập nâng cao trình độ chuyên môn.
* Đội ngũ nhân viên viên nhiệt tình, có tinh thần trách nhiệm với công việc.
* Cán bộ quản lý có tinh thần trách nhiệm cao, có tinh thần học hỏi trao dồi kinh nghiệm cho bản thân.
* Số lượng CB – GV – NV đủ theo quy định nên thuận lợi trong công tác phân công nhiệm vụ.
* Nhà trường được tiếp nhận trụ sở mới, cơ sở vật chất được khang trang, đầy đủ trang thiết bị đồ dùng đồ chơi nên thuận lợi trong công tác chăm sóc và giáo dục trẻ.

3.2. ***Khó khăn***:

* Một số ít giáo viên mới tuyển dụng nên còn hạn chế về việc xây dựng kế hoạch giáo dục, chưa có sự sáng tạo, linh hoạt khi tổ chức các hoạt động cho trẻ.
* Do là trường mới nên chưa có cây xanh có bóng mát, khó khăn cho cô tổ chức hoạt động ngoài trời, trẻ bị hạn chế khi tham gia hoạt động ngoài trời.
* Trần nhà hay bị dột, thấm nước, rớt laphong ảnh hưởng đến độ an toàn của trẻ.

**I. CƠ SỞ ĐỂ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN NHÀ TRƯỜNG**

**1. Điểm mạnh**

- Tổng số CB – GV –NV: 26 người.

+ CBQL: 02 người. Trình độ chuyên môn: 01 Đại học, 1 Đang học đại học. Trong đó có 02 đảng viên;

+ Giáo viên: 14 người. Trình độ chuyên môn: 5 Đại học; 04 cao đẳng; 05 Trung cấp. Trong đó có 02 đảng viên; nhân viên: 10 người. Trong đó có 01 đảng viên.

          + Tỷ lệ giáo viên, nhân viên hiện nay đảm bảo đủ biên chế theo quy định.

 + Công tác tổ chức quản lý của Ban Giám Hiệu: Cơ bản có tầm nhìn chiến lược lâu dài, có định hướng và có các kế hoạch cụ thể, phù hợp với thực trạng của đơn vị qua từng giai đoạn để xây dựng và phát triển nhà trường. Công tác kiểm tra đánh giá và thúc đẩy về mọi mặt được đánh giá kịp thời, khách quan và đã có những định hướng về công tác xây dựng chất lượng đội ngũ nói riêng và chất lượng nhà trường nói chung;

+ Ban Giám Hiệu có ý thức trách nhiệm cao trong công việc được giao, biết tổ chức, xây dựng kế hoạch để thực hiện các mục tiêu ngắn hạn và dài hạn;

- Chất lượng học sinh năm học 2017-2018

+ Toàn trường  có tổng số lớp: 06 lớp với tổng số học sinh 214 trẻ.Trong đó: Nhà trẻ : 0; mẫu giáo: 06 lớp (214 hs)

+ Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi (134/134)100%.

+ Thực hiện tốt chuyên môn, nội dung chương trình Giáo dục Mầm non  100%:

 + Bé khỏe ngoan đạt: 93%.

 + Sức khỏe bình thường : 214/214 ( 100% )

 + Dư cân béo phì: 12/214 (5.6%)

+ SDD Nhẹ - thấp còi: 02/214 (0,9%)

 + Cơ sở vật chất: Tổng diện tích khuôn viên trường 5.237,48 m2

 + Phòng học: 10 và 02 phòng chức năng

- Đạt danh hiệu:

+ Tập thể lao động tiên tiến

+ Chi bộ đạt: Trong sạch vững mạnh.

+ Công đoàn đạt: Vững mạnh xuất sắc.

+ Chi đoàn: Mạnh.

+ Y tế học đường: Xuất sắc.

 + Năm 2017 Chi bộ được khen thưởng thực hiện tốt Chỉ thị 10 – CT/TW và Hướng dẫn 09-HD/TW.

 + Chi bộ được UBND huyện khen thưởng học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh.

 + Chi bộ được Đảng ủy khen thưởng về thực hiện tốt việc học tập tấm gương đạo đức, phong cách HCM và gương điển hình dân vận khéo.

 + Hội khuyến học được khen thưởng cấp xã và cấp thành phố

 **2. Điểm hạn chế**

***- Tổ chức quản lý của Ban Giám hiệu***

 + Trường có 5 điểm việc quản lý con người và thực hiện chuyên môn, phong trào còn gặp nhiều khó khăn.

 ***- Đội ngũ giáo viên, nhân viên***

+ Một số ít giáo viên mới tuyển dụng nên còn hạn chế về việc xây dựng kế hoạch giáo dục, chưa có sự sáng tạo, linh hoạt khi tổ chức các hoạt động cho trẻ.

 ***- Cơ sở vật chất***: Điểm lẻ xuống cấp, điểm chính một số công trình nhỏ chưa hòan chỉnh.

**3. Thời cơ**

        - Trong những năm qua Phòng giáo dục và Đào tạo huyện Bình Chánh, đã có những bước phát triển mạnh mẽ nên đã có những tác động không nhỏ đến tầng lớp CMHS và Chính quyền địa phương; Cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương đã có những định hướng quan tâm, chỉ đạo đặc biệt đối với công tác giáo dục của nhà trường;

- Các phong trào học tập, phong trào dạy học được ngành phát động, triển khai đã phần nào làm thay đổi nhận thức, hành động của đội ngũ nhà giáo.

**4. Thách thức**

- Là Xã vùng sâu trên địa bàn huyện Bình Chánh, mặt bằng dân trí thấp, kinh tế các hộ gia đình còn gặp nhiều khó khăn; Nhận thức về công tác Giáo dục trong một bộ phận CMHS còn bất cập, thiếu tính phối hợp; tỷ lệ con em HS diện hộ nghèo, cận nghèo và khó khăn và chiếm tỷ lệ khá cao.

- Việc ứng dụng CNTT trong giảng dạy, tính sáng tạo, chủ động ở giáo viên lớn tuổi còn nhiều hạn chế.

**5. Xác định các vấn đề ưu tiên**

- Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt Chuẩn quốc gia mức độ 1;

- Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn";

- Tiếp tục khai thác tối đa về ứng dụng CNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục;

- Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện kế hoạch ngắn hạn và dài hạn;

- Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động học sinh đi học chuyên cần nhất là trẻ 5 tuổi;

- Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống cho học sinh.

**II. TẦM NHÌN, SỨ MỆNH, CÁC GIÁ TRỊ VÀ PHƯƠNG CHÂM HÀNH ĐỘNG**

**1. Tầm nhìn**

Một ngôi trường thân thiện, chất lượng và hiệu quả. Nơi phụ huynh, học sinh tin cậy. Một chiếc nôi rèn luyện để giáo viên cống hiến và học sinh  luôn có khát vọng vươn lên khẳng định bản thân, phục vụ học lên cấp học cao hơn. Học sinh có những kĩ năng cơ bản để phục vụ bản thân, cuộc sống.

**2. Sứ mệnh**

Xây dựng một Đơn vị có tính kỉ luật lao động cao, biết thương yêu hỗ trợ nhau, biết được nhiệm vụ của mỗi cá nhân để tư duy, sáng tạo, làm việc có hiệu quả, trung thực, khách quan trong việc thực thi nhiệm vụ.

**3. Hệ thống giá trị cơ bản của nhà trường**

*Tính đoàn kết Tinh thần trách nhiệm*

*Lòng nhân ái* *Tính trung thực*

*Sự hợp tác       Hướng vươn lên*

**4. Phương châm hành động**

"Người học là trung tâm, là nhân vật quan trọng của nhà trường, là dòng máu của nhà trường, là nhân tố quyết định sự sống còn của nhà trường"

" Trẻ em hôm nay – Thế giới ngày mai"

" Hãy dành Tất cả những gì tốt đẹp nhất cho trẻ thơ"

 “Mỗi ngày đến trường là một ngày vui”.

**III. MỤC TIÊU CHUNG, CHỈ TIÊU CỤ THỂ**

**1. Mục tiêu chung**

- Ổn định, phát triển, xây dựng đơn vị có uy tín về mọi mặt, tiến tới tiếp cận với mô hình giáo dục hiện đại, đạt các mức độ theo quy định của Trường Mầm non đạt Chuẩn Quốc gia mức 1.

**2. Chỉ  tiêu cụ thể**

*2.1. Đội ngũ cán bộ, giáo viên*

- Năng lực chuyên môn của cán bộ quản lý, giáo viên và công nhân viên được đánh giá giỏi trên 50%. Tỷ lệ giáo viên giỏi cấp trường 85% , cấp huyện 25%.

- 100% cán bộ, giáo viên, CNV biên chế sử dụng thành thạo máy tính; nhận, gửi, lưu trữ thư điện tử khoa học, hiệu quả.

- Hằng năm số giờ học có sử dụng công nghệ thông tin đạt trên 50% và đạt 100% vào năm 2023

- Có trên 90% giáo viên đạt trình độ Đại học vào năm 2023.

- Hằng năm đạt các danh hiệu thi đua: Chiến sĩ thi đua cơ sở 15%, Lao động tiên tiến trên 75%;

- Phát triển ít nhất 01Đảng viên mới hằng năm ; Chi bộ luôn đạt *"Chi bộ trong sạch vững mạnh".*

- Hằng năm có 1 Đảng viên tham gia học trình độ trung cấp  chính trị.

*2.2. Học sinh.*

- Qui mô.

 Lớp - học sinh/năm học

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  2018-2019 | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 | 2022-2023 |
| Số lớp | Số HS | Số lớp | Số HS | Số lớp | Số HS | Số lớp | Số HS | Số lớp | Số HS |
| 07 | 208 | 10 | 295  | 10 | 310 | 14 | 400 | 14 | 400 |

- Chất lượng học tập.

+ Thực hiện tốt chuyên môn, nội dung chương trình Giáo dục Mầm non mới 100%: Hàng năm Bé khỏe ngoan đạt: 98,0%. Sức khỏe bình thường: 90.0 % , SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 1%.

+ Tỷ lệ huy động trẻ 5 tuổi đạt từ 99,9%, huy động trẻ 3-5 tuổi từ 60% trở lên. Hoàn thành CTGDMN đạt 95% trở lên hàng năm;

+ Chất lượng đạo đức, kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ hàng năm đạt trên 80%.

+ Hằng năm đều có trẻ tham gia thi các hội thi do các cấp phát động và có giải thưởng.

*2.3. Cơ sở vật chất.*

- Đạt 5 tiêu chuẩn theo Thông tư 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22 tháng 8 năm 2018 ban hành Quy định về kiểm định chất lượng giáo dục và công nhận đạt chuẩn quốc gia đối với trường mầm non.

- Xây dựng môi trường sư phạm luôn đạt "Cơ quan đơn vị đạt chuẩn văn hoá".

**IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

**1. Ổn định về mọi mặt và làm tiền đề cho kế hoạch thực hiện lộ trình xây dựng trường đạt Chuẩn Quốc gia mức độ 1.**

*\*Nhiệm vụ.*

          - Tập trung mọi nguồn lực để tiếp tục củng cố các kết quả đã đạt được và phát triển trường lớp về mọi mặt trong năm học này và những năm học tiếp theo;

          - Xây dựng bộ máy quản lí, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; xây dựng khối đoàn kết nội bộ để đặt nền tảng vững chắc cho sự phát triển của Đơn vị;

*\*Giải pháp.*

          - Ổn định công tác tổ chức, nắm bắt các thông tin về mặt bằng của học sinh, làm tốt công tác thông tin hai chiều trong địa bàn tuyển sinh của nhà trường;

          - Gắn trách nhiệm của từng cá nhân đối với công việc được giao. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ để đáp ứng với yêu cầu công việc của nhà trường trong giai đoạn hiện nay;

          - Ra Nghị quyết chuyên đề gắn liền trách nhiệm của mỗi CB, GV, NV và yêu cầu giáo viên thường xuyên tự học, tự bồi dưỡng, trao dồi đạo đức, lương tâm trách nhiệm của nhà giáo để có được sự mẫu mực, uy tín đối với đồng nghiệp cũng như đối với  phụ huynh và học sinh;

          - Tổ chức các chuyên đề về giảng dạy, sử dụng phương pháp dạy theo từng môn học, giúp GV có các kỹ năng soạn giảng cho phù hợp với đối tượng học sinh của từng lớp, từng điểm trường;

          - Kiểm tra hồ sơ giáo viên theo kế hoạch, đột xuất. Tăng cường dự giờ thăm lớp để kịp thời điều chỉnh những thiếu sót trong giảng dạy, chăm sóc nuôi dưỡng trẻ;

 - Xây dựng hệ thống tiêu chí, minh chứng, áp dụng chuẩn nghề nghiệp giáo viên Mầm non để đánh giá phân loại GV cuối năm học từ đó có những định hướng bố trí, sắp xếp và làm tốt công tác bồi dưỡng GV hàng năm.

*\* Người phụ trách.*

- Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng phụ trách chuyên môn, tổ trưởng chuyên môn, giáo viên từng lớp và đội ngũ nhân viên.

**2. Tiếp tục làm tốt công tác giáo dục về tư tưởng, nhận thức cho đội ngũ nhằm nâng cao chất lượng làm việc và hướng tới xây dựng chất lượng "mũi nhọn".**

*\*Nhiệm vụ.*

 Phát huy vai trò lãnh đạo của Chi bộ Đảng, phân công, phân nhiệm cho từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể trong nhà trường.

*\*Giải pháp.*

- Thường xuyên tổ chức các buổi học tập các Nghị quyết, chỉ thị, các văn bản, Điều lệ trường Mầm non, các văn bản liên quan đến quyền lợi và nghĩa vụ của CB, GN, CNV trong nhà trường;

- Tổ chức thường xuyên các chuyên đề dạy học, tổ chức cho giáo viên nòng cốt được tham gia giao lưu học tập ở các trường thuận lợi;

*\* Người phụ trách.*

- Ban Giám hiệu.

**3. Tiếp tục khai thác tối đa về UDCNTT trong dạy học, sử dụng hộp thư điện tử cá nhân, truy cập các trang website để phục vụ cho công tác giáo dục.**

*\*Nhiệm vụ:*

*-*Sử dụng tiết kiệm các nguồn kinh phí để đầu tư hệ thống máy tính, các thiết bị giáo dục khác theo hướng chuẩn hoá, hiện đại hoá, bảo quản và sử dụng hiệu quả, lâu dài, tiến tới đạt các tiêu chí về trường đạt Chuẩn Quốc gia mức 1 vào năm học 2019-2020.

*\*Giải pháp:*

-Tham mưu với UBND xã, Phòng GD-ĐT đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị cho nhà trường. Tiếp tục huy động các nguồn đóng góp của CMHS, các tổ chức kinh doanh trên địa bàn xã để thực hiện xây dựng cảnh quan nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, thống kê thiết bị, đồ dùng dạy học hết hạn sử dụng, đã hỏng để có kế hoạch mua sắm, sửa chữa đề nghị cấp bổ sung.

*\* Người phụ trách:*

-Hiệu trưởng, PHT, CT Công đoàn, giáo viên, kế toán, nhân viên.

**4. Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, tăng cường công tác kiểm tra và tự kiểm tra để khắc phục những tồn tại yếu kém khi thực hiện Kế hoạch dài hạn**

*\*Nhiệm vụ:*

-Xây dựng và phát triển ý chí làm việc của tập thể, mỗi thành viên trong đơn vị đều phải có tư tưởng dám nghĩ, biết làm, nâng cao tính phê bình và tự phê bình của mỗi cá nhân, có định hướng cụ thể về hình ảnh của trường đến năm 2023.

*\*Giải pháp:*

- Giảm bớt thủ tục hành chính trong công tác điều hành quản lí của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể như: hạn chế các buổi hội họp, triển khai nhanh đầy đủ và kịp thời các nội dung cần làm; Đổi mới cách đánh giá, kiểm tra, khắc phục kịp thời và đạt hiệu quả các sai sót hạn chế của từng cá nhân và các tổ chức đoàn thể; Làm tốt công tác thi đua khen thưởng đối với giáo viên và học sinh; đánh giá đúng năng lực thực của từng cá nhân; Bố trí, sắp xếp công việc phù hợp với năng lực của từng cá nhân; tạo điều kiện cho những giáo viên hoàn thành tốt nhiệm vụ được tham gia học tập các lớp nâng chuẩn trong từng năm học; Chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật lao động, đảm bảo ý thức trách nhiệm và nề nếp làm việc.

*\* Người phụ trách:*

*-* Hiệu trưởng, Hội đồng trường, Hội đồng thi đua,...

**5. Thực hiện có hiệu quả các phong trào, các cuộc vận động, làm tốt công tác tuyên truyền vận động HS đi học chuyên cần.**

*\*Nhiệm vụ:*

*-* Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả các phong trào và các cuộc vận động. Đặc biệt là cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" phong trào "Xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực"; Triển khai thực hiện chỉ thị 06-CT/TU ngày 29/3/2016 của Tỉnh Ủy về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong hoạt động của đơn vị. Thực hiện tốt phương châm "Mỗi ngày đến trường là một ngày vui".

*\*Giải pháp:*

- Làm tốt công tác nêu gương các cá nhân điển hình trong các buổi chào cờ đầu tuần và trong các buổi Hội nghị, tổng kết, sơ kết; Đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới công tác soạn bài, xây dựng kế hoạch, tránh máy móc, sao chép, ...để GV có thời gian đầu tư cho mục tiêu bài dạy nhằm "chăm sóc" học sinh tốt hơn; Đổi mới hình thức hội họp, đổi mới hình thức thảo luận với CMHS của các lớp, tạo sự gần gũi giữa người làm công tác GD và "khách hàng" của mình để có sự thống nhất cách giáo dục HS, duy trì tốt sỉ số HS.

*\* Người phụ trách*:

- Hiệu trưởng, Phó Hiệu trưởng, GV chủ nhiệm.

**6. Thực hiện có hiệu quả VSATTP, VSMT, làm tốt công tác đảm bảo dinh dưỡng cho trẻ**

*\*Nhiệm vụ:*

*-* Chỉ đạo và thực hiện có hiệu quả đảm bảo dinh dưỡng, VSATTP,VSMT cho trẻ trong trường. Đội ngũ nhân viên cấp dưỡng phải được tập huấn kiến thức VSATTP,...Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục,...

- Thực hiện tốt phương châm "Trẻ em như búp trên cành

 Biết ăn ngủ, biết học hành là ngoan".

*\*Giải pháp:*

*-* Có 26/26 BGH, GV, cấp dưỡng, NV khác phải được tập huấn kiến thức VSATTP. Phân công PHT phụ trách bán trú ký kết Hợp đồng thực phẩm đảm bảo chất lượng, giá cả và đầy đủ thủ tục,...Thực hiện tính khẩu phần ăn cho trẻ trên phần mềm Fooskis. Thành lập ban kiểm tra VSATTP và vệ sinh môi trường,...

*\* Người phụ trách*:

- Toàn thể BGH, GV, NV trong nhà trường.

**7. Đổi mới công tác giáo dục đạo đức, tăng cường rèn luyện kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho học sinh.**

*\*Nhiệm vụ:*

-Tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp, tổ chức các chuyên đề và ngoại khoá để giáo dục kĩ năng sống, kỹ năng tự phục vụ cho HS.

*\*Giải pháp:*

Xây dựng các kế hoạch tổ chức các hoạt động ngoài giờ lên lớp như giáo dục kỹ năng sống, kỹ năng tự phục vụ: rửa tay, tự múc  cơm ăn, chải răng, thay quần áo, lau mặt... phù hợp với thực trạng đối tượng học sinh của từng lớp; Tổ chức các chuyên đề về giáo dục đạo đức, triển khai cuộc vận động "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"" Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo" tuyên truyền về " Biển đảo" đến toàn thể HS và giáo viên để cùng thực hiện các công việc cụ thể như: hiểu biết và gìn giữ biển đảo của dân tộc, giúp nhau trong học tập, vâng lời bố mẹ, ông bà, thầy cô, gây quỹ ủng hộ bạn nghèo, học thực, dạy thực, đánh giá đúng năng lực của HS; Tăng cường tổ chức các hoạt động vui chơi, trò chơi học tập, trò chơi dân gian để rèn tính mạnh dạn, tự tin cho các em.

*\* Người phụ trách:*

- BGH, Công đoàn, Đoàn TN, Ban đại diện CMHS, GV

**V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN, THEO DÕI, KIỂM TRA ĐÁNH GIÁ**

**1. Phổ biến kế hoạch chiến lược**

**-** Kế hoạch chiến lược Trường Mẫu giáo Sen Hồng được phổ biến rộng rãi tới toàn thể cán bộ giáo viên, NV nhà trường và được công khai trong bảng tuyên truyền nhà trường, trên trang Web.

- Báo cáo với lãnh đạo Phòng GD&ĐT, cấp ủy Đảng, chính quyền địa phương và các tổ chức đoàn thể trên địa bàn xã Bình Lợi.

**2. Tổ chức** **thực hiện**

Ban chỉ đạo thực hiện kế hoạch chiến lược là bộ phận chịu trách nhiệm điều phối quá trình triển khai kế hoạch chiến lược. Điều chỉnh kế hoạch chiến lược sau từng giai đoạn sát với tình hình thực tế của nhà trường.

**3. Lộ trình thực hiện kế hoạch chiến lược**

***Giai đoạn 1 :* Từ năm 2018 - 2019**

+ Triển khai kế hoạch chiến lược đến toàn thể cán bộ, giáo viên, NV, báo cáo lên các cơ quan quản lý xin ý kiến chỉ đạo;

+ Tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng, thu thập ý kiến đóng góp, bổ sung cho kế hoạch;

+ Xây dựng kế hoạch thực hiện chi tiết các nội dung:

**\* Cơ sở vật chất:**

- Tiếp tục giám sát công trình chưa hoàn thiện ở ấp 2

- Vận động phụ huynh thảm cỏ nhân tạo ở sân giữa

- Làm mái che di động sân giữa

- Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 34 của Bộ GD-ĐT.

- Mua sắm bán trú: các thiết bị, dụng cụ vệ sinh phục vụ cho công tác tổ chức bán trú

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 60%.

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GV mầm Non.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn Xuất sắc

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

**\* Công tác XHHGD:**

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm

Vậ động phụ huynh thảm cỏ nhân tạo sân giữa

**\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMN.

**\* Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

**\* Chi bộ Đảng+ đoàn thể:**

  - Phấn đấu kết nạp 02 Đảng viên/ năm. Kết nạp thêm CĐV.

**\* GV giỏi:**

- Cấp trường 60%.

- Cấp huyện: 25%

**\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và học sinh Phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp  tổ chức.

- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THTT-HSTC, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

**\*  Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

+ 100% GV và HS thực hiện CTGDMN theo Thông tư 28/TT-BGDDT

+ Bé khỏe ngoan đạt: 88.8 %.

+ Sức khỏe bình thường: 90.0 %

+ SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 1%.

+ 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

+100% GV và HS Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

+100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

**\* Thi đua:**

+ Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh. 100% ĐV hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên. Hàng năm có 1 ĐV hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+ Trên 70% CB-GV-NV đạt LĐTT

***Giai đoạn 2:* Từ năm 2019 – 2020**

**\* Cơ sở vật chất:**

- Trang bị thảm cỏ nhân tạo sân chơi phía sau

- Làm mái che ở khu vực cơi cát nước

- Sửa chữa đường điện, đường thoát nước, ống thoát nước các lớp, trường.

- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời và bàn ghế, kệ góc, kệ thiên nhiên,...

- Gắn camera an ninh

- Bổ sung mua sắm thiết bị, bán trú.

- Kiểm kê và thanh lý tài sản theo quy định.

- Cập nhật tài sản vào phần mềm theo quy định.

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 65%.

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GV mầm Non.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn Xuất sắc.

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

**\* Công tác XHHGD:**

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm

Thảm cỏ nhân tạo sân chơi phía sau.

Làm mái che sân bóng

**\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

 Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMN.

**\* Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

**\* Chi bộ Đảng:**

  Phấn đấu kết nạp 02Đảng viên/ năm

**\* GV giỏi:**

Cấp trường 70, huyện 25%

**\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và học sinh Phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp  tổ chức.

- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THTT-HSTC, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

**\*  Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

+ 100% GV và HS thực hiện CTGDMN theo Thông tư 28/TT-BGDDT

+ Bé khỏe ngoan đạt: 90,0 %.

+ Sức khỏe bình thường: 92.0 %

+ SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 1%.

+ 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

+ 100% GV và HS Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

+ 100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

**\* Thi đua:**

 + Chính quyền : Cờ thi đua Thành Phố,Tập thể lao động xuất sắc.

+ Đạt chuẩn Quốc gia mức độ 1.

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+100% CB-GV-NV đạt LĐTT

***Giai đoạn 3:* Từ năm 2020 - 2021**

**\* Cơ sở vật chất:**

- Nâng cấp nhà vệ sinh các lớp.

- Sửa chữa đồ chơi ngoài trời; sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa

- Sửa chữa đường điện, đường thoát nước, ống thoát nước các lớp, trường.

- Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 34/ BGD-ĐT

- Bổ sung mua sắm bán trú.

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 70 %.

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GV mầm Non.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn Xuất sắc

 - 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

**\* Công tác XHHGD:**

 Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm .

**\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99,9% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMNTNT.

**\* Công tác tuyển sinh:**

Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

**\* Chi bộ Đảng:**

Đại hội chi bộ nhiệm kỳ 2020-2022

  Phấn đấu kết nạp 02 Đảng viên/ năm

**\* GV giỏi:**

Cấp trường 70%

**\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và học sinh Phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp  tổ chức.

- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THTT-HSTC, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

**\*  Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

- 100% GV và HS thực hiện CTGDMN Theo Thông tư 28/TT-BGDĐT

- Bé khỏe ngoan đạt: 92%.

- Sức khỏe bình thường: 100 %

- SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 1%.

- 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

- 100% GV và HS Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

- 100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

**\* Thi đua:**

+ Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc.  Cờ thi đua của TP

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+Trên 80% CB-GV-NV đạt LĐTT

***Giai đoạn 4:* Từ năm 2021 – 2022**

-Tham mưu với cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương và Phòng GD&ĐTBình Chánh nhằm thực hiện kế hoạch đúng tiến độ xây dựng trường Mẫu giao Sen Hồng duy trì Chuẩn Quốc Gia mức 1.

**\* Cơ sở vật chất:**

- Thay laphông cho các lớp

- Sửa chữa bổ sung đồ chơi ngoài trời; sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa.

- Sửa chữa đường điện, đường thoát nước, ống thoát nước các lớp, trường. Thay mới quạt máy, cửa phòng học,tolet...

- Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 34 / BDG-ĐT bổ sung cho 3 lớp lá 3 lớp chồi và trang bị mới cho 2 lớp mầm.

- Bổ sung mua sắm bán trú.

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 75 %.

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GV mầm Non.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn Xuất sắc

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

**\* Công tác XHHGD:**

Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm

**\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

 - Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 99,9% trẻ 5 tuổi ra lớp và Trẻ 5 tuổi hoàn thành CTGDMN đạt từ 95 % trở lên.

**\* Công tác tuyển sinh:**

 -Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

**\* Chi bộ Đảng:**

- Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/ năm

**\* GV giỏi:**

- Cấp trường 80% huyện 25%

**\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và học sinh Phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp  tổ chức.

- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THTT-HSTC, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

**\*  Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

- 100% GV và HS thực hiện CTGDMN mới

- Bé khỏe ngoan đạt: 96,0 %.

- Sức khỏe bình thường: 98.0 %

- SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 1%.

- 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

- 100% GV và HS Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

- 100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

**\* Thi đua:**

           + Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc.

+ Chi bộ: Trong sạch vững mạnh.

+ Công đoàn + Chi đoàn: Vững mạnh xuất sắc.

+85% CB-GV-NV đạt LĐTT

***Giai đoạn 5:* Từ năm 2022– 2023.**

**\* Cơ sở vật chất:**

 - Sửa chữa nâng cấp nhà vệ sinh

- Sửa chữa bổ sung đồ chơi ngoài trời; sơn lại hàng rào, đồ chơi ngoài trời, cửa.

- Sửa chữa đường điện, đường thoát nước, ống thoát nước các lớp, trường. Thay mới quạt máy, cửa phòng học,tolet...cho cả 2 điểm trường.

- Mua sắm trang thiết bị theo thông tư 34/ BGD-ĐT

- Bổ sung mua sắm bán trú

**\* Nâng cao trình độ đào tạo:**

- Trên chuẩn: CBQL:100%; GV: 80%.

- Trình độ lý luận chính trị: 01 Đảng viên đi học trung cấp.

- 100% GV đạt Khá + Xuất sắc chuẩn nghề nghiệp GV mầm Non.

- 100% CBQL đánh giá chuẩn Từ Khá trở lên..

- 100% CB-GV-NV được đánh giá xếp loại công chức

**\* Công tác XHHGD:**

- Phấn đấu huy động đạt chỉ tiêu phục vụ cho các phong trào hoạt động của nhà trường trong năm

**\* Công tác huy động trẻ 5 tuổi:**

- Phấn đấu duy trì và huy động đạt chỉ tiêu 100% trẻ 5 tuổi ra lớp và hoàn thành CTGDMN.

**\* Công tác tuyển sinh:**

- Tuyển sinh đạt tỷ lệ duyệt biên chế cho năm học

**\* Chi bộ Đảng+ Đoàn thể:**

  - Phấn đấu kết nạp 01 Đảng viên/ năm. Kết nạp CĐV

**\* GV giỏi:**

- Cấp trường 85%, huyện: 25%

**\* Tham gia và thực hiện các phong trào, các cuộc vận động:**

- CB-GV-NV và học sinh Phấn đấu tham gia 100% các phong trào do các cấp  tổ chức.

- 100% CB-GV-NV thực hiện tốt các phong trào, các cuộc vận động: ATGT, ANTT, PCCN, VSATTP, VSMT,... THTT-HSTC, Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo, Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,...

**\*  Chất lượng chăm sóc – nuôi dưỡng:**

+ 100% GV và HS thực hiện CTGDMN Thông tư 28/TT-BGDĐT

+ Bé Khỏe ngoan đạt: 97,0 %.

+ Sức khỏe bình thường: 98.0 %

+ SDD Nhẹ và Thấp còi dưới 1%.

+ 90-95% trẻ phát triển toàn diện.

+100% GV và HS Khối Lá thực hiện tốt việc đánh giá trẻ theo bộ công cụ quy định.

 +100% được đảm bảo an toàn, phòng tránh tai nạn thương tích và được chăm sóc sức khỏe theo thông tư liên tịch số 13/2016-TTLT-BYT-BGDĐT.

**\* Thi đua:**

           Chính quyền: Tập thể lao động xuất sắc. Bằng khen UBND Thành phố, Cờ thi đua của Bộ

 Công đoàn: Công đoàn vững mạnh xuất sắc.

**4. Đối với Hiệu trưởng**

 Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch chiến lược tới từng cán bộ, giáo viên, CNV nhà trường. Thành lập Ban kiểm tra và đánh giá thực hiện kế hoạch trong từng năm học.

**5. Đối với Phó Hiệu trưởng**

 Giúp Hiệu trưởng tổ chức triển khai từng công việc cụ thể, đồng thời kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch, đề xuất những giải pháp để thực hiện.

**6. Đối với các Tổ trưởng (VP+chuyên môn)**

 Tổ chức thực hiện kế hoạch trong tổ; kiểm tra đánh giá việc thực hiện kế hoạch của các thành viên. Tìm hiểu nguyên nhân, đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

**7. Đối với cá nhân BGH, giáo viên, NV**

 Căn cứ kế hoạch chiến lược, kế hoạch năm học của nhà trường để xây dựng kế hoạch công tác cá nhân theo từng năm học. Báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch theo từng học kỳ, năm học. Đề xuất các giải pháp để thực hiện kế hoạch.

**8. Đối với các tổ chức, Đoàn thể trong nhà trường**

 Căn cứ vào chức năng nhiệm vụ của từng tổ chức xây dựng kế hoạch, chương trình hành động sát với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra trong kế hoạch này.

**VI. KẾT LUẬN - KIẾN NGHỊ**

         Phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển của Trường Mẫu giáo Sen Hồng, Xã Bình lợi huyện Bình Chánh cơ bản đã xác định được những mục tiêu cụ thể, các biện pháp dài hạn mà tập thể Sư phạm nhà trường thể hiện rõ tâm tư, nguyện vọng, nhằm nêu cao tinh thần trách nhiệm hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ của Đảng và nhà nước. Rất mong nhận được sự quan tâm giúp đỡ của lãnh đạo Ngành cũng như cấp uỷ Đảng, chính quyền địa phương để nhà trường thực hiện lộ trình đúng kế hoạch và hiệu quả cao nhất./.

***Nơi nhận:* HIỆU TRƯỞNG**

- Lãnh đạo Phòng GD&ĐT;

- UBND xã Bình lợi;

- Lưu.

 **Trần Thị Hương**

|  |  |
| --- | --- |
|  **Duyệt của Lãnh đạo Phòng GD&ĐT** |  |